



Word Teammanager bij Alifa!

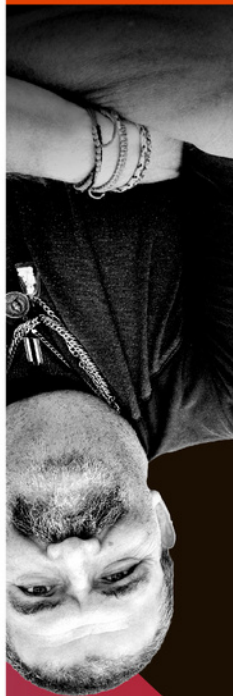
Hé manager! Wil jij vooruit én denk jij vooruit? Als Teammanager ben je breed geïnteresseerd. In mens, markt en organisatie. Met jouw kennis en ervaring haal jij het beste uit die combinatie. Hoe het welzijn in Nederland is geregeld gaat je aan het hart. Met jouw hulp kunnen onze vakteams nog beter hun werk doen. Zo maak jij impact. Samen maken we het verschil voor inwoners en voor de stad.

Over Alifa

Mensen verbinden is een tweede natuur van welzijnswerkers. Wij verbinden mensen aan morgen, helpen ze bij het bouwen aan toekomstperspectief. Wij verbinden mensen aan het hier en nu, wij willen voor iedereen een gelukkig leven. Wij verbinden mensen aan andere mensen, met sociale netwerken kom je vooruit. Wij verbinden mensen en organisaties, zodat het werkt. Al meer dan 25 jaar is Alifa de sociale opbouworganisatie in Enschede die mensen vindt, verbindt en versterkt. Van hart tot hart, we zijn er voor iedereen.

Onze mensen

Bij Alifa werken enkel teamplayers, we helpen elkaar waar nodig en zijn bereid om voor elkaar de extra stap te zetten. We zijn creatievelingen en koesteren ons vermogen om vrij te denken. Alle Alifanezen zijn uniek, we durven anders te kijken en gaan met lef en ondernemerschap op onze doelen af. We zijn erg betrokken bij elkaar en waarderen elkaars verschillen. Met passie en een grote drive leggen we verbindingen en doen we ons werk. Zeker niet van 9 tot 5, dat is ook niet wat bij ons past. Weinig is ons te gek. We doen iets liever niet, dan half. Hoewel we dat een hele uitdaging vinden.



Jouw teams

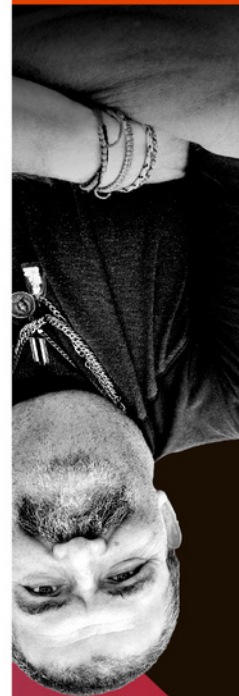
Bij Alifa werken 70 professionals. De welzijnswerkers werken in 4 vakteams, twee van deze vakteams leid jij. De teams Jongerenwerk en Wijkwerk verschillen in grootte en ook de uitvoering van het werk verschilt. Maar er zijn ook veel overeenkomsten. De professionals in deze vakteams staan met hun poten in de klei maar de praktijk vraagt veel van ze. We willen soms teveel; er zijn veel mensen om te helpen en ondersteunen. Onze teams kunnen hulp gebruiken bij kiezen en prioriteren. Onze adaptieve en flexibele organisatie is altijd in ontwikkeling en gaat als een speer. Er is behoefte aan dagelijkse richtlijnen en begeleiding on the job. Tegelijkertijd vaar je op de koers van de organisatie: het is de rode draad die jouw tactisch denken stuurt. Ten gunste van de operatie, de waan van de dag, is strategisch kunnen denken een must. Jij houdt het stuur recht en door jouw overtuigende visie bewegen de mensen in jouw teams flexibel mee.

Jouw functie

Als Teammanager hoor jij wat de teams van jou en de organisatie vragen. De teamdynamiek en het welzijn van het team zijn voor jou prio 1. Jij weet met jouw achtergrond en kennis hoe je het team uitdaagt om maximale impact te maken. Zij staan voor hun welzijnswerk, jij ondersteunt ze. Jij bent verantwoordelijk voor hun output en je coacht hun eigenaarschap en zelforganiserend vermogen om zo de kwaliteit van het welzijnswerk te verstevigen. Signalen die hierop van invloed zijn pik jij snel op en je reageert hier adequaat op.

Jij kan meerdere ballen in de lucht houden want je bent een sleutelfiguur in de organisatie. Je vertaalt het beleid van de organisatie naar de werkvloer en weet draagvlak te creëren voor uniforme werkwijzen. Je stuurt samen met anderen op de cultuur in de organisatie en bent medebewaker van onze identiteit.

Je bent onderdeel van het Kernteam (wij werken bewust niet met een MT) en een sparringpartner voor directeur bestuurder, andere managers en het team van regisseurs. Je neemt zelfstandig beslissingen als het jouw teams aangaat en pakt door als dit nodig is.





Jouw skills en kennis

- *Jij bent gedreven om de wereld een stukje mooier te maken. Met het werk dat je doet ervaar je dat je een belangrijke bijdrage kan leveren. Jij bent een energiegelover en zet voorop dat het jezelf ook energie geeft*
- *Je hebt ervaring met het welzijnswerk en werken met de (lokale) overheid. Jouw 'zijn' sluit aan op de visie en missie van Alifa*
- *Jij bent een verbinder pur sang en kan mensen motiveren en inspireren om zo samen te werken aan organisatiedoelen. Je toont lef en bent daadkrachtig.*
- *Je hebt analytisch vermogen, een helicopterview en je kan hoofdlijnen onderscheiden en mensen daar in meenemen*
- *Je bent organisatie-sensitief en sensitief op de mens (betrouwbaar, bereikbaar, zichtbaar) en werkt vanuit je hart.*
- *Je hebt minimaal 5 jaar ervaring in het begeleiden en coachen van teams*
- *Je beschikt over de juiste basiskennis om teams te kunnen (bege)leiden*
- *Je hebt HBO denk- en werkniveau (een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure)*
- *Je vindt het belangrijk om goed beschikbaar te zijn en staat er positief tegenover om fulltime te werken.*

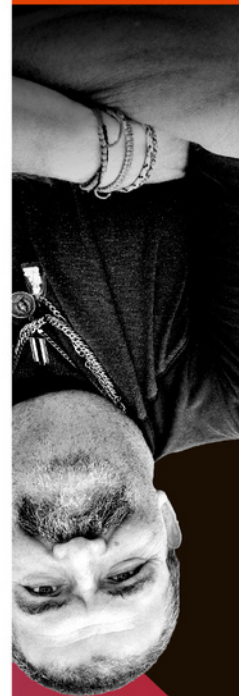
Sluiten bovenstaande niet helemaal aan bij jou? Bij Alifa kijken we anders en omarmen we verschillen. Voel je vrij om alsnog te solliciteren.

Is Alifa jouw toekomst?

Natuurlijk bieden we jou een marktconform salaris, passend bij je ervaring en competenties (tussen schaal 10-12). Alifa is een platte organisatie, verticaal doorgroeien is in dit geval alleen mogelijk richting de positie van directiebestuurder. Horizontaal doorgroeien biedt tal van opties. Alifa is altijd in beweging.

Benieuwd hoe we jouw ontwikkeling bij Alifa en als schakel in het welzijnswerk kunnen vormgeven? Wij zijn oprecht geïnteresseerd in jouw persoonlijke doelen, dromen en wensen. We hopen dat Alifa jou hierin verder op weg kan helpen, daar werken we samen aan.

Bij Alifa beschik je over een persoonlijk loopbaanbudget en juichen we bijscholing toe. Werken aan vakmanschap is een van onze pijlers in onze koers voor de aankomende jaren.



Als werkgever hecht Alifa ook veel waarde aan een goede balans tussen werk en privé. Wij begrijpen dat thuis belangrijker is dan werk. Er is veel vrijheid bij Alifa en we werken op basis van vertrouwen.

Wil je onze organisatiecultuur eerst ervaren? Kom gerust een dag binnenkijken of meelopen.

Solliciteren

Een goede sollicitatiebrief kunnen schrijven, mogen wij verwachten, vinden we. Maar uiteindelijk gaat het om de mens die de brief schrijft. Wij maken daarom graag kennis met je in een persoonlijk gesprek. Deze zijn gepland op 24 maart 2023. We zouden graag ook enkele referenties ontvangen.

Je maakt kennis met enkele leden van de vakteams en met collega's uit het Kernteam. Samen proberen we iemand te vinden die op alle onderdelen van deze vacature zo goed mogelijk past.

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Liselot Reversma, directeur bestuurder bij Alifa via L.reversma@alifa.nl.

Stuur je sollicitatiebrief en CV naar info@alifa.nl o.v.v. vacature Teammanager.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

